

Số: 127/BC-BPC

Hải Dương, ngày 09 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO KẾT QUẢ GIÁM SÁT CHUYÊN ĐỀ
Về việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế
trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh giai đoạn 2016-2021
theo Đề án 03-ĐA/TU ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Tỉnh ủy Hải Dương
(Trình tại kỳ họp thứ 12 - Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVI)

Thực hiện Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 11 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh (HĐND tỉnh) về chương trình giám sát năm 2019, Ban pháp chế HĐND tỉnh đã xây dựng kế hoạch và ban hành quyết định thành lập Đoàn giám sát chuyên đề về việc “sắp xếp lại tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh giai đoạn 2016-2021 theo Đề án 03-ĐA/TU ngày 28/4/2017 của Tỉnh ủy Hải Dương”.

Trên cơ sở báo cáo của các cơ quan, đơn vị có liên quan, Đoàn đã tiến hành giám sát trực tiếp đối với Sở Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Công thương, Nội vụ; Ủy ban nhân dân (UBND) một số huyện, thị xã, thành phố và tổ chức khảo sát tại 08 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh. Sau khi họp Đoàn và thống nhất, Ban pháp chế báo cáo HĐND tỉnh kết quả giám sát như sau:

I. Đánh giá kết quả thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện

Thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII “Về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Tỉnh ủy Hải Dương đã ban hành Đề án số 03-ĐA/TU ngày 28/4/2017 về việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh giai đoạn 2016-2021; Kế hoạch số 74-KH/TU ngày 16/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 2769/QĐ-UBND ngày 11/9/2017 về kế hoạch triển khai, thực hiện Đề án 03-ĐA/TU.

Để cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã chủ động xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Đề án, Kế hoạch của Tỉnh ủy và Quyết định của

UBND tỉnh; tổ chức các Hội nghị quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh tới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của ngành, địa phương; công tác chỉ đạo điều hành của các địa phương, đơn vị cơ bản đảm bảo yêu cầu, việc thực hiện đảm bảo đúng quy trình, lộ trình theo quy định.

2. Kết quả thực hiện

2.1 - Về việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập

Qua hoạt động giám sát nhận thấy, các địa phương, đơn vị cơ bản đã hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp theo đúng lộ trình của Đề án 03-ĐA/TU đã đề ra. Tính đến ngày 30/10/2019, toàn tỉnh đã thực hiện sắp xếp 193 đơn vị sự nghiệp, giảm 110/1.098 đơn vị (chiếm 10,02% số đơn vị sự nghiệp công lập toàn tỉnh), cụ thể:

- **Đối với sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo:** đã thực hiện sắp xếp, sáp nhập 92 đơn vị, giảm 44 đơn vị (*Đạt tỷ lệ 43,6% so với chỉ tiêu đề ra theo lộ trình đến năm 2021*); trong đó:

+ Đã thực hiện sắp xếp sáp nhập 72 cơ sở giáo dục Mầm non, Tiểu học và THCS để thành lập 36 đơn vị (*giảm 36 đơn vị*).

+ Đã hoàn thành việc thành lập 12 Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND cấp huyện trên cơ sở sáp nhập 20 Trung tâm giáo dục thường xuyên, Trung tâm Kỹ thuật tổng hợp - Hướng nghiệp dạy nghề trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo (*giảm 8 đơn vị, đạt tỷ lệ 100% so với chỉ tiêu đề ra*).

- **Đối với sự nghiệp Y tế:** đã hoàn thành việc thành lập 12 Trung tâm Y tế cấp huyện (*đã chức năng*) theo lộ trình trên cơ sở sáp nhập các Trung tâm Y tế, Trung tâm Dân số kế hoạch hóa gia đình, Bệnh viện đa khoa cấp huyện; thành lập Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh trên cơ sở sáp nhập trung tâm Truyền thông Giáo dục sức khỏe, Y tế dự phòng tỉnh, Chăm sóc sức khỏe sinh sản (*từ 40 đơn vị, giảm 27 đơn vị, còn 13 đơn vị*).

- **Đối với sự nghiệp Khoa học và Công nghệ:**

+ Đã hoàn thành việc sáp nhập Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn - Đo lường - Chất lượng với Trung tâm Thông tin Khoa học - Công nghệ và Tin học thành Trung tâm Đo lường, Thử nghiệm và Thông tin khoa học trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ (*từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị*).

+ Quyết định sáp nhập Trung tâm ứng dụng khoa học và công nghệ trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ và Trung tâm Khảo nghiệm giống cây trồng trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để thành lập Trung tâm Ứng dụng khoa học, công nghệ và Khảo nghiệm giống tỉnh Hải Dương trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ (*từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị*).

- Đối với sự nghiệp Văn hóa, Thể thao và Du lịch:

+ Đã hợp nhất Trung tâm Văn hóa tinh, Trung tâm Nghệ thuật và Tổ chức biểu diễn và Tạp chí Văn hóa, Thể thao và Du lịch thành Trung tâm Văn hoá Nghệ thuật tinh Hải Dương trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (từ 03 đơn vị, giảm 02 đơn vị, còn 01 đơn vị).

+ Hợp nhất Trung tâm Đào tạo và Huấn luyện thể thao, Trung tâm Thi đấu thể thao dưới nước, Trung tâm Bóng bàn để thành lập Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể thao trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (từ 03 đơn vị, giảm 02 đơn vị, còn 01 đơn vị).

+ Thành lập Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao trực thuộc UBND thành phố Hải Dương trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Văn hóa và Trung tâm Thể thao thuộc UBND thành phố Hải Dương (từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị).

- Đối với sự nghiệp thuộc lĩnh vực Lao động - Thương binh và Xã hội:

+ Đã thực hiện sáp nhập Trung tâm Dạy nghề vào Trung tâm Dịch vụ việc làm Hải Dương (từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị).

+ Hợp nhất Trung tâm Bảo trợ xã hội và Trung tâm Nuôi dưỡng Bảo trợ xã hội; Cơ sở cai nghiện ma túy và Trung tâm Tư vấn và Điều trị nghiện ma túy trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (từ 04 đơn vị, giảm 02 đơn vị, còn 02 đơn vị).

- Đối với sự nghiệp thuộc lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: đã thành lập 12 Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện trên cơ sở hợp nhất trạm Thú y, trạm Bảo vệ thực vật, Trạm Khuyến nông cấp huyện (từ 36 đơn vị, giảm 24 đơn vị, còn 12 đơn vị).

- Đối với sự nghiệp thuộc lĩnh vực Xây dựng: đã thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh Hải Dương trực thuộc UBND tỉnh trên cơ sở sáp nhập Ban Quản lý các dự án giao thông trực thuộc Sở Giao thông vận tải và Ban Quản lý dự án công trình Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; bổ sung chức năng, nhiệm vụ quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng kỹ thuật; tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ quản lý dự án đầu tư xây dựng cơ bản các công trình thủy lợi nội đồng từ Công ty TNHH một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Hải Dương (từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị).

- Đối với sự nghiệp thuộc lĩnh vực Giao thông vận tải: đã chuyển đổi 03 đơn vị thuộc Sở Giao thông vận tải sang mô hình công ty cổ phần gồm: Ban Quản lý các Bến xe khách Hải Dương, Trung tâm đăng kiểm xe cơ giới Hải Dương và Trung tâm Dạy nghề giao thông vận tải Hải Dương.

- Đối với lĩnh vực khác: cơ bản đã đảm bảo kế hoạch đề ra, cụ thể:

+ Đã sáp nhập Trung tâm hợp tác Hải Dương - Viên Chăn trực thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư vào Trung tâm hợp tác hữu nghị trực thuộc Liên hiệp các tổ chức hữu nghị tỉnh (từ 02 đơn vị, giảm 01 đơn vị, còn 01 đơn vị).

+ Thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, hoạt động từ ngày 01 tháng 3 năm 2019.

Nhìn chung, việc sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh đã được các cơ quan, địa phương, đơn vị thực hiện nghiêm túc, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật, Nghị định của Chính phủ, Thông tư của các Bộ, ngành và Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh; các đơn vị sau sắp xếp cơ bản đã được đảm bảo về chức năng, nhiệm vụ và đi vào hoạt động ổn định, hiệu quả; việc sắp xếp các phòng ban chuyên môn thuộc các đơn vị sự nghiệp được quan tâm bố trí hợp lý, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ trong cung ứng dịch vụ công và phục vụ công tác quản lý nhà nước.

2.2- Về việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp

Tính đến ngày 30/10/2019, toàn tỉnh đã thực hiện chuyển đổi 30/43 đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ về chi thường xuyên và chi đầu tư. Việc thực hiện chuyển đổi đơn vị sự nghiệp cơ bản đảm bảo thực hiện nghiêm túc theo lộ trình và kế hoạch đề ra.

Qua hoạt động giám sát, Ban pháp chế nhận định, việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang cơ chế tự chủ tài chính là chủ trương đúng đắn của Đảng và Nhà nước; tạo điều kiện cho các đơn vị phát huy vai trò tự chủ, chủ động trong việc chi tiêu tài chính, có phương án tăng thu - tiết kiệm chi hiệu quả; nâng cao hoạt động của đơn vị, thúc đẩy và nâng cao chất lượng việc cung ứng dịch vụ công cho xã hội.

2.3- Về việc tinh giản biên chế

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ CB, CCVC, theo lộ trình từ năm 2015, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định về việc phê duyệt đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo lộ trình đến năm 2021 tinh giản tối thiểu 10% biên chế. Đối với các đơn vị sự nghiệp, chỉ tiêu biên chế được HĐND tỉnh, UBND tỉnh giao năm 2015 là 34.589 biên chế.

Căn cứ Đề án vị trí việc làm các đơn vị, Đề án tinh giản biên chế của tỉnh, tính đến tháng 10/2019 toàn tỉnh đã thực hiện cắt giảm 4.181 chỉ tiêu biên chế, đạt tỷ lệ 12,1% so với năm 2015, trong đó:

+ Giảm chỉ tiêu biên chế theo Đề án Tinh giản biên chế: 1.974 biên chế (trong đó giải quyết chế độ cho 509 trường hợp nghỉ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP).

+ Giảm do chuyển một số đơn vị sự nghiệp sang tự chủ về tài chính là 2.207 chỉ tiêu biên chế (gồm 05 Bệnh viện chuyên khoa tuyến tỉnh và một số đơn vị thuộc lĩnh vực khác).

*** Về việc xây dựng, phê duyệt đề án vị trí việc làm:**

UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ đã làm việc với các sở, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện rà soát, xây dựng Đề án xác định vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp để trình UBND tỉnh phê duyệt. Đến nay, Sở Nội vụ đã thẩm định và tham mưu UBND tỉnh phê duyệt đề án vị trí việc làm đối với 1.098 đơn vị sự nghiệp công lập, đạt tỷ lệ 100%, cụ thể gồm: 04 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh; 155 đơn vị sự nghiệp thuộc sở, ngành tỉnh; 892 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố; 47 đơn vị sự nghiệp trực thuộc chi cục với 1.114 vị trí việc làm.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thành lập mới do sắp xếp sáp nhập, hợp nhất, Sở Nội vụ đã thẩm định và đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt đề án vị trí việc làm đối với 59/83 đơn vị, đạt tỷ lệ 71,1%.

Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc triển khai thực hiện việc xây dựng Đề án vị trí việc làm và Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021; việc xây dựng Đề án đảm bảo đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định; đã quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và thực hiện hiệu quả việc tinh giản biên chế; việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế cơ bản đã tạo được sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo kế hoạch, lộ trình tinh giản biên chế của tỉnh đề ra.

II. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Tồn tại, hạn chế

1.1- Trong việc sắp xếp, chuyển đổi của các đơn vị sự nghiệp

- Công tác lãnh đạo chỉ đạo, điều hành của một số địa phương, đơn vị trong việc triển khai, thực hiện Đề án còn chậm, chưa đảm bảo kế hoạch đề ra.

- Công tác bố trí, sắp xếp nhân sự cán bộ lãnh đạo quản lý của đơn vị thực hiện sáp nhập còn lúng túng, gặp nhiều khó khăn; cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức của đơn vị mới sáp nhập chưa hợp lý, chất lượng chưa cao, chưa đảm bảo tinh gọn bộ máy.

- Việc chuyển đổi mô hình hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập sang cơ chế tự chủ tài chính chưa thật sự hiệu quả, chưa tách bạch giữa chức năng quản lý nhà nước với chức năng cung cấp dịch vụ công; việc thực hiện xã hội hóa lĩnh vực sự nghiệp công còn chậm; chất lượng dịch vụ công ở một số lĩnh vực chưa cao.

- Việc rà soát, bổ sung, sửa đổi chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của một số đơn vị sự nghiệp còn chậm, chưa được kịp thời (như trong lĩnh vực y tế, tài

nguyên - môi trường...) đã ảnh hưởng đến việc triển khai nhiệm vụ, việc cung cấp dịch vụ công, thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị.

- Cơ sở hạ tầng, phương tiện, trang thiết bị làm việc của một số đơn vị sự nghiệp đã xuống cấp, thiếu thốn, lạc hậu chưa được quan tâm sửa chữa, nâng cấp kịp thời; việc sử dụng trụ sở công vẫn còn lãng phí, các địa phương, đơn vị còn lúng túng, chưa có phương án bố trí, sắp xếp sử dụng hiệu quả trụ sở cũ dôi dư sau sáp nhập.

- Đối với lĩnh vực y tế, việc sắp xếp, sáp nhập một số khoa, phòng để giảm tổ chức bên trong các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực y tế chưa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- Đối với lĩnh vực giao thông - vận tải, điều kiện, thủ tục để chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sang công ty cổ phần gặp nhiều khó khăn, vướng mắc.

- Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Việc chuyển đổi 11 trường THCS chất lượng cao trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố sang loại hình tự đảm bảo chi thường xuyên chưa đảm bảo theo Kế hoạch đề ra.

1.2- Về việc tinh giản biên chế

- Việc tinh giản biên chế còn mang tính cơ học, chủ yếu tập trung ở đối tượng là người nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ việc, chuyên công tác...; thiếu các giải pháp tích cực trong việc xét tinh giản biên chế.

- Việc xây dựng đề án vị trí việc làm tại một số đơn vị sự nghiệp công lập sau sáp nhập còn chậm; chưa chủ động trong xây dựng tiêu chí đánh giá chất lượng dịch vụ công.

- Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong ngành Giáo dục - Đào tạo còn bất cập, chưa phù hợp tình hình thực tế hiện nay (đặc biệt là khối tiểu học và mầm non).

1.3 - Trong một số nhiệm vụ khác

- Công tác hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra của các cơ quan quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp sau phân cấp một số lĩnh vực, ngành chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao.

- Chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý và viên chức chưa cao, năng suất lao động thấp. Cơ cấu đội ngũ viên chức chưa hợp lý, đội ngũ viên chức làm công tác phục vụ chiếm tỷ lệ cao. Việc thu hút nhân tài vào làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập còn hạn chế.

2. Nguyên nhân

1.1- Nguyên nhân khách quan

- Các cơ quan Trung ương chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể về việc xếp hạng đơn vị sự nghiệp và hướng dẫn về cơ chế tài chính đối với Trung tâm Y tế

tuyên huyện; các văn bản quy định về việc cổ phần hóa đơn vị sự nghiệp công lập chưa được hoàn thiện, tương thích với loại hình nên việc cổ phần hóa đơn vị sự nghiệp còn khó khăn.

- Định mức kinh tế - kỹ thuật một số lĩnh vực chưa được các Bộ, ngành sửa đổi, bổ sung kịp thời do đó các địa phương, đơn vị không có cơ sở để xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật của ngành, lĩnh vực.

- Do việc tăng quy mô dân số cơ học nhanh tại một số địa phương (*thành phố Hải Dương, huyện Kim Thành, Cẩm Giàng*) làm ảnh hưởng đến quy mô lớp học, số học sinh tăng dẫn đến việc thiếu hụt giáo viên giảng dạy tại các trường.

- Việc chuyển đổi 11 trường THCS chất lượng cao thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố sang loại hình tự chủ chi thường xuyên còn khó khăn do đa phần các huyện là huyện nông nghiệp, có tỷ lệ lao động là nông dân chiếm đa số, điều kiện kinh tế không đáp ứng được với chi phí cao trong học tập.

1.2- Nguyên nhân chủ quan

- Một số cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu của một số cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ, làm tròn trách nhiệm và quyết tâm trong thực hiện nên dẫn đến việc sắp xếp, sáp nhập, chuyển đổi đơn vị sự nghiệp hiệu quả chưa cao, chưa phát huy hết chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức chưa cụ thể, rõ ràng, còn chung chung; công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm còn tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm dẫn đến kết quả phân loại cán bộ chưa phản ánh đúng thực chất để thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

- Việc xác định vị trí việc làm và biên chế ở một số cơ quan, đơn vị chưa có tiêu chí cụ thể, chưa thực sự khoa học.

III. Đề xuất, kiến nghị

1. Đối với Trung ương

- Đề nghị Quốc hội, Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương sớm hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến cổ phần hóa đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; quy định, hướng dẫn về điều kiện, hồ sơ, thủ tục trong thực hiện cổ phần hóa đơn vị sự nghiệp.

- Đề nghị các Bộ, ngành Trung ương ban hành theo thẩm quyền hoặc sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng trong lĩnh vực dịch vụ công do nhà nước quản lý.

- Đề nghị Bộ Y tế xem xét việc điều chỉnh tổ chức bộ máy bên trong của Trung tâm Y tế cấp huyện và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ để đảm bảo đơn vị mới thành lập sau sắp xếp hoạt động hiệu quả, chất lượng.

2. Đối với Ủy ban nhân dân tỉnh

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền việc sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế theo đúng tinh thần Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII và Đề án số 03-ĐA/TU ngày 28/4/2017 của Tỉnh ủy.

- Tiếp tục rà soát kế hoạch đề ra, thực hiện đồng bộ các nhóm nhiệm vụ theo lộ trình, dứt điểm từng cơ quan, đơn vị, quyết liệt, hiệu quả đảm bảo việc sắp xếp bộ máy tinh gọn, nâng cao hiệu lực hiệu quả, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn nghiên cứu, xem xét việc bổ sung kịp thời quy định về chức năng, nhiệm vụ đối với một số đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực y tế, lĩnh vực tài nguyên - môi trường; xem xét việc cho thuê tài sản công đối với các đơn vị sự nghiệp; đẩy mạnh, khuyến khích các hoạt động xã hội hóa, liên doanh, liên kết, nhất là trong lĩnh vực y tế, giáo dục, khoa học công nghệ....

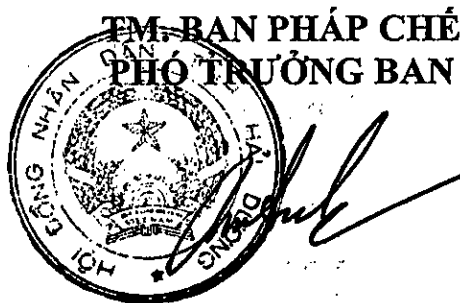
- Chỉ đạo các địa phương, đơn vị rà soát lại Đề án vị trí việc làm, điều chỉnh phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị; ban hành hướng dẫn về quản lý, sử dụng cơ sở vật chất, tài sản, tài chính của các đơn vị sau khi sắp xếp, sáp nhập.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá về kết quả sắp xếp, chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập và việc thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát chuyên đề về việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh giai đoạn 2016-2021 theo Đề án 03-ĐA/TU ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Tỉnh ủy Hải Dương, Ban pháp chế báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Thành viên Ban pháp chế;
- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- Các đại biểu dự kỳ họp;
- Lãnh đạo và CV VPHĐND tỉnh;
- Thường trực HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu BPC, VT.



Bùi Học Anh